ACTIVA S.C.S.D.

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

ai sensi dell'art. 16 D.Lgs. 39/2021, dei Principi Fondamentali CONI e delle Linee Guida della Federazione Ginnastica d'Italia

---

1. Premessa

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva (di seguito "Modello") è adottato da **ACTIVA S.C.S.D.** (di seguito "Società") ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021 e delle disposizioni emanate dal CONI e dagli Organismi Sportivi di affiliazione.

Il Modello si applica a tutti coloro che partecipano, a qualsiasi titolo, alle attività organizzate, gestite o promosse dalla Società, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dalla disciplina sportiva praticata.

Ha validità quadriennale dalla data di approvazione ed è soggetto ad aggiornamento periodico per recepire:

- eventuali modifiche normative;
- i Principi Fondamentali emanati dal CONI;
- le disposizioni degli Organismi Sportivi di affiliazione;
- le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente per le Politiche di Safeguarding;
- l'evoluzione organizzativa della Società.

Il presente Modello costituisce parte integrante del sistema di prevenzione e contrasto degli abusi, delle violenze, delle molestie e delle discriminazioni adottato da ACTIVA S.C.S.D. unitamente al Codice di Condotta.

---

2. Finalità

La Società promuove una cultura sportiva fondata su:

- rispetto della persona;
- inclusione;
- pari opportunità;
- tutela della dignità umana;
- sicurezza;
- benessere psicofisico;
- valorizzazione delle differenze.

L'obiettivo del Modello è prevenire qualsiasi forma di:

- abuso fisico;
- abuso psicologico;
- abuso sessuale;
- molestia;
- discriminazione;
- bullismo e cyberbullismo;
- negligenza;
- incuria;
- violenza di genere;
- comportamenti comunque lesivi dell'integrità dei tesserati.

Particolare tutela è assicurata ai minori, alle persone con disabilità e ai soggetti in condizioni di vulnerabilità.

---

3. Ambito di applicazione

Il presente Modello trova applicazione in tutte le attività organizzate o gestite da ACTIVA S.C.S.D., comprese:

- attività sportive, agonistiche, formative e promozionali;
- attività ginniche e motorie;
- attività natatorie e acquatiche;
- corsi sportivi e di avviamento;
- centri estivi;

- campus e soggiorni sportivi;
- manifestazioni e eventi;
- attività svolte presso gli impianti sportivi gestiti o utilizzati dalla Società;
- trasferte;
- attività realizzate mediante strumenti digitali e piattaforme online.

---

4. Diritti e doveri dei tesserati

A tutti i tesserati sono riconosciuti i seguenti diritti fondamentali:

- essere trattati con rispetto e dignità;
- essere protetti da ogni forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione;
- praticare sport in un ambiente sicuro e inclusivo;
- vedere tutelata la propria salute fisica e psicologica.

Tutti i destinatari del presente Modello sono tenuti a rispettarne integralmente le disposizioni e a collaborare attivamente per il raggiungimento delle finalità di tutela perseguite dalla Società.

---

5. Comportamenti rilevanti

Costituiscono comportamenti rilevanti ai fini del presente Modello:

Abuso psicologico

Qualsiasi comportamento idoneo a compromettere dignità, autostima, equilibrio emotivo o benessere della persona.

Abuso fisico

Qualunque condotta che possa arrecare danno fisico o compromettere l'integrità psicofisica del tesserato, compresa l'imposizione di allenamenti non adeguati alle condizioni dell'atleta.

Molestia

Ogni comportamento indesiderato avente natura intimidatoria, offensiva o degradante.

Abuso sessuale

Qualsiasi comportamento indesiderato a contenuto sessuale, con o senza contatto fisico.

Negligenza

Mancato intervento da parte di chi abbia il dovere di prevenire o interrompere situazioni di rischio.

Incuria

Mancata attenzione ai bisogni fondamentali dell'atleta.

Bullismo e cyberbullismo

Qualsiasi comportamento offensivo, intimidatorio o vessatorio realizzato in presenza o attraverso mezzi digitali.

Discriminazione

Qualsiasi comportamento pregiudizievole basato su:

- sesso;
- età;
- nazionalità;
- origine etnica;
- religione;
- disabilità;
- condizioni sociali o economiche;
- convinzioni personali;
- orientamento affettivo;
- qualsiasi altra condizione personale.

---

6. Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni

Il Consiglio di Amministrazione nomina un **Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni (Responsabile Safeguarding)**.

Alla data di adozione del presente Modello la funzione di Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni (Responsabile Safeguarding) è svolta da:

_____

nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del //_____.

Il Responsabile:

- opera in autonomia e indipendenza;
- riceve le segnalazioni;

- monitora l'attuazione del presente Modello;
- vigila sul rispetto del Codice di Condotta;
- promuove attività formative e informative;
- collabora con gli Organismi Sportivi competenti.

La Società garantisce adeguata formazione al Responsabile mediante partecipazione a corsi e iniziative organizzate dagli Organismi Sportivi di affiliazione.

I recapiti del Responsabile sono pubblicati sul sito istituzionale della Società e affissi presso le sedi operative.

---

7. Utilizzo degli impianti e degli spazi sportivi

La Società adotta misure organizzative idonee a garantire la sicurezza di atleti, utenti e tesserati.

In particolare:

- l'accesso ai minori è costantemente monitorato;
- deve essere consentita la presenza degli esercenti la responsabilità genitoriale secondo le esigenze organizzative e di sicurezza;
- gli spazi devono essere organizzati in modo da ridurre i rischi di isolamento e di contatti inappropriati;
- devono essere adottate procedure per controllare accessi e permanenze all'interno delle strutture.

L'accesso all'infermeria è consentito esclusivamente ai soggetti autorizzati e per le sole attività necessarie all'assistenza dell'infortunato.

---

8. Trasferte

In occasione di trasferte:

- i minori devono essere adeguatamente sorvegliati;
- devono essere evitati momenti di isolamento con tecnici o accompagnatori;
- le sistemazioni alberghiere devono garantire adeguata separazione tra atleti e accompagnatori adulti, salvo rapporti familiari;
- ogni accompagnatore è responsabile del benessere e della sicurezza degli atleti affidati.

---

9. Tutela della privacy

La Società tratta i dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale vigente.

Particolare attenzione è riservata:

- ai dati dei minori;
- ai dati relativi alla salute;
- alle immagini fotografiche e audiovisive.

La documentazione contenente dati personali è custodita con modalità idonee a garantirne la riservatezza e la sicurezza.

---

10. Inclusione e pari opportunità

ACTIVA S.C.S.D., coerentemente con la propria missione sociale, garantisce pari opportunità di accesso alla pratica sportiva.

La Società promuove:

- inclusione delle persone con disabilità;
- percorsi sportivi dedicati a soggetti fragili;
- partecipazione di utenti economicamente svantaggiati;
- collaborazione con enti pubblici, scuole, associazioni e soggetti del Terzo Settore.

La Società favorisce la diffusione dello sport come strumento di benessere, integrazione e coesione sociale.

---

11. Segnalazione dei comportamenti lesivi

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti ai sensi del presente Modello deve effettuare tempestiva segnalazione al Responsabile Safeguarding.

Le segnalazioni possono essere effettuate:

- verbalmente;
- mediante comunicazione scritta;
- tramite l'indirizzo di posta elettronica dedicato pubblicato sul sito istituzionale della Società, safeguarding@staffactiva.it .

Nei casi più gravi la Società provvede a informare tempestivamente:

- gli Organismi Sportivi competenti;
- le Autorità competenti;
- le Forze dell'Ordine, ove necessario.

La Società garantisce la riservatezza delle segnalazioni e la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

---

12. Sistema disciplinare

Costituiscono violazioni del presente Modello:

- mancata applicazione delle procedure di safeguarding;
- inosservanza del Codice di Condotta;
- omissione di segnalazioni dovute;
- violazione della riservatezza;
- comportamenti discriminatori;
- false segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave;
- comportamenti abusivi o molesti.

---

13. Sanzioni

In relazione alla natura del rapporto esistente con la Società, possono essere applicate:

Per lavoratori e collaboratori

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- sospensione;
- risoluzione del rapporto;
- segnalazione agli Organismi Sportivi competenti.

Per volontari

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- sospensione dalle attività;

- esclusione dalle attività societarie;
- cessazione del rapporto di volontariato.

Per dirigenti e amministratori

- revoca dell'incarico;
- segnalazione agli organi competenti;
- ulteriori provvedimenti consentiti dalla normativa.

Le sanzioni sono determinate tenendo conto della gravità della violazione, dell'intenzionalità della condotta, dell'eventuale recidiva e delle conseguenze prodotte.

---

14. Formazione e informazione

ACTIVA S.C.S.D. promuove iniziative formative rivolte a:

- amministratori;
- dirigenti;
- tecnici;
- istruttori;
- collaboratori;
- volontari;
- tesserati.

La Società diffonde materiale informativo relativo:

- alla prevenzione degli abusi;
- ai diritti dei tesserati;
- alla tutela dei minori;
- ai rischi del bullismo e cyberbullismo;
- alle politiche di safeguarding adottate.

---

15. Pubblicità del Modello

Il presente Modello:

- è pubblicato sul sito internet della Società;
- è disponibile presso tutte le sedi operative;

- è comunicato ai tesserati e ai collaboratori;
- è trasmesso agli Organismi Sportivi nei casi e nelle modalità previste dalle disposizioni vigenti.

---

16. Approvazione ed entrata in vigore

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di ACTIVA S.C.S.D. nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23/10/2026.

Il Modello entra in vigore dalla data di approvazione ed è soggetto a revisione periodica almeno quadriennale o ogniqualvolta intervengano modifiche normative o organizzative rilevanti.

ACTIVA S.C.S.D.

Il Presidente

Nicola Vitali

Data 23/10/2026
